Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Maestría en Ciencias de Productos Forestales "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Maestría en Ciencias de Productos Forestales de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **08 al 15 de diciembre 2021**, con un tamaño de **15 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha maestría.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 46.7% mujeres y 53.3% hombres. Con una edad de 35 a 44 años principalmente con el 53.3% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Gerente General, Gerente y Jefe de área o departamento con el 20.0% de las menciones cada una.
El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.9** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 93.3% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector privado/empresa con el 80.0% de las menciones, catalogadas como "grandes" (40.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (53.3%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Pruebas de aptitudes	73.3%	0.0%	13.3%	13.3%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	73.3%	6.7%	6.7%	13.3%	100.0%
Entrevistas de selección	66.7%	0.0%	20.0%	13.3%	100.0%
Exámenes de conocimientos	60.0%	6.7%	20.0%	13.3%	100.0%
Exámenes psicométricos	53.3%	6.7%	20.0%	20.0%	100.0%
Trayectoria profesional	26.7%	46.7%	6.7%	20.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	86.7%	0.0%	0.0%	13.3%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	40.0%	46.7%	6.7%	6.7%	100.0%
Tener estudios de posgrado	20.0%	60.0%	6.7%	13.3%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	6.7%	60.0%	20.0%	13.3%	100.0%
Universidad de procedencia	6.7%	20.0%	46.7%	26.7%	100.0%
Edad	0.0%	6.7%	46.7%	46.7%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	53.3%	46.7%	100.0%
Estado civil	0.0%	6.7%	53.3%	40.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la "Páginas de Internet (Bolsas de trabajo en línea)" (93.3%) además de "LinkedIn u otra red social" con el 26.7% (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 86.7% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Desempeño laboral	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	40.0%	53.3%	6.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	40.0%	46.7%	13.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	20.0%	60.0%	6.7%	13.3%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	6.7%	60.0%	20.0%	13.3%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	0.0%	53.3%	33.3%	13.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	0.0%	33.3%	60.0%	6.7%	0.0%	100.0%
Otro	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	93.3%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron "otro" elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	86.7%	6.7%	6.7%	0.0%	100.0%
Liderazgo	46.7%	53.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	33.3%	53.3%	13.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	13.3%	46.7%	40.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	6.7%	93.3%	0.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 93.3% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 6.7%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Solución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo de instrumentos herramientas de laboratorio	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Emprendurismo	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Actitud de liderazgo	73.3%	26.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desarrollo de nuevos materiales	53.3%	33.3%	0.0%	0.0%	13.3%	100.0%
Capacidad para investigación	26.7%	60.0%	0.0%	0.0%	13.3%	100.0%
Formulación de proyectos/ trabajos de investigación	20.0%	66.7%	0.0%	0.0%	13.3%	100.0%
Dominio de otro idioma (Ingles, u otro)	0.0%	40.0%	53.3%	6.7%	0.0%	100.0%

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Protección al ambiente	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad analítica para proponer soluciones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Divulgación y aplicación de conocimientos	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Formación y/o capacitación de recursos humanos	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad creativa y metodológica	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Colaboración en grupos interdisciplinarios	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%	10.0%	100.0%
Generación de nuevos conocimientos	86.7%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dirección de trabajo y/o colaboradores	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desarrollo de proyectos de investigación	20.0%	66.7%	0.0%	0.0%	13.3%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Técnicas y Métodos analíticos y/o experimentales	33.3%	6.7%	13.3%	0.0%	46.7%	100.0%
Dominio en su área de conocimientos especializados	33.3%	6.7%	13.3%	0.0%	46.7%	100.0%
Procesos de transformación del recurso forestal (Biomateriales)	26.7%	0.0%	13.3%	0.0%	60.0%	100.0%
Conocimientos teóricos y experimentales	26.7%	6.7%	13.3%	0.0%	53.3%	100.0%
Caracterización de productos forestales Madera, Celulosa, Papel	20.0%	6.7%	13.3%	0.0%	60.0%	100.0%
Aprovechamiento de biomateriales lignocelulósicos residuales	20.0%	6.7%	13.3%	0.0%	60.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 53.3% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (100.0%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 53.3% indicó que es Muy probable, el 26.7% tan solo probable y por último el 6.7% restante mencionó que es Poco probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 40.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Poco competido, seguido de los que mencionaron que es Competido con el 33.3%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 66.7% de los entrevistados se consideran estar Interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Probable (53.3%) y Poco probable (40.0%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 73.3% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 100.0% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara.